

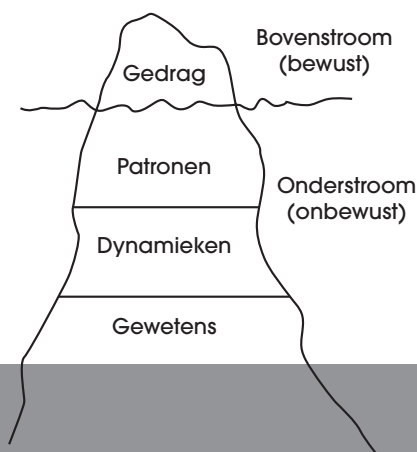
Werkplaats 'Werken met de onderstroom'

Werken in een organisatie is soms een klus. Velen van ons ervaren hun baan als inspirerend en uitdagend, maar ondervinden tegelijkertijd 'last' van het systeem waarin ze werken. Er zijn bijvoorbeeld sluimerende conflicten in teams, processen verlopen stroperig of resultaten blijven uit, ondanks dat ieder zijn best doet. Hoe kan dat toch? Vraag jij jezelf als leidinggevende of professional weleens af wat er nu écht aan de hand is? En wat je (anders) kunt doen om meer resultaat te boeken? Lees dan verder.

DE WERKPLAATS

In deze werkplaats vergroot je jouw effectiviteit met een andere manier van kijken en interveniëren, die systemisch werken wordt genoemd. Sociale systemen – zoals een school of zorginstelling – kennen bewuste en onbewuste dynamieken, een bovenstroom en een onderstroom. Het onzichtbare deel, de onderstroom, is groot. Zij veroorzaakt het feitelijke en zichtbare gedrag in de bovenstroom. Vaak is het lastig om deze onderstroom te benoemen; het doet van zich spreken via verhalen, spanningen, emoties en 'gedoe'. Hoe meer echter van dit onbewuste in het bewuste komt, hoe effectiever je het kunt beïnvloeden.

Wij bieden je de kans om met systemisch werken kennis te maken. Je leert hoe je dynamieken in de onderstroom kunt herkennen en beïnvloeden in je werk van alledag.



OPBRENGSTEN

Na deze werkplaats:

- (1)... heb je bagage rond basisconcepten van het systemisch werk. Wij dragen up to date kennis aan over organisaties als complexe levende systemen en we relateren deze theorie aan je eigen context: Van welk systeem maak jij deel uit? Welke dynamieken in de onderstroom kom je daarin tegen? En hoe beïnvloeden die jou?
- (2)... heb je jouw persoonlijk leiderschap en effectiviteit op de werkplek versterkt. Wat is jouw patroon van denken en handelen, je innerlijke vertrekpunt en kompas van waaruit je (onbewust) handelt? Je leert de eigen kwaliteiten en geneigdheden professioneel en bewust te hanteren in het contact met anderen.
- (3)... heb je praktische handvatten voor enkele van de meest prangende vragen uit jouw organisatiecontext. De vragen of dilemma's uit je werk die je met ons wilt onderzoeken, vormen belangrijk leer- en oefenmateriaal.

Vanzelfsprekend vraagt deelname aan de werkplaats de bereidheid om eigen casuïstiek in te brengen en te reflecteren op je professionele handelen.

"De werkplaats was als een reis naar binnen om uit te komen bij de ander. Werken met de onderstroom is schitterend en krachtig."

Marco Hartman, Montessori College Arnhem

"Bewust van mijn plek en oordeelsvrij leren kijken naar mezelf, anderen en de onderstroom; de werkplaats heeft me meer rust gegeven."

Monique Weber, Scholengroep Rijk van Nijmegen

De Mangrove bron voor leiderschap

www.demangrove.nl



Werkplaats 'Werken met de onderstroom'

PRAKTISCHE ZAKEN

Data, locatie en kosten

Tweemaal per jaar, in het voor- en najaar, bieden we deze werkplaats aan in de vorm van een serie van vier samenhangende bijeenkomsten. De data voor het najaar 2017 zijn:

- 3 oktober: De basis van het systemisch perspectief
- 24 oktober: Het verkennen van de eigen automatische piloot ('de magische plek en beweging')
- 28 november: Op weg naar 'dienend leiderschap' in team en organisatie
- 19 december: Aan de slag met systemische interventies

De bijeenkomsten vinden plaats van 16.00 - 21.00 uur, vanaf 15.30 uur inloop. Er wordt gezorgd voor een gezonde maaltijd rond 18.00 uur. Locatie: De Kapel, Sint Bernulphusstraat 11 te Oosterbeek.

De kosten bedragen € 895,- voor de gehele serie. Over dit bedrag is voor BTW-vrijgestelde organisaties (onderwijs, gezondheidszorg) geen BTW verschuldigd.

Aanmelden:

Je kunt je aanmelden door vóór 15 september 2017 een mail aan één van de begeleiders te sturen. Voor vragen en nadere informatie kun je uiteraard telefonisch contact met hen opnemen.

Jürg Thölke, 06 - 517 599 93 juerg@inklusief.nl | Bettina Willemsen, 06 - 224 737 92, bettina@demangrove.nl

Deelname staat open voor iedereen met coördinerende, leidinggevende en / of projectmatige verantwoordelijkheden die geboeid is door vraagstukken in de onderstroom.

OVER DE BEGELEIDERS

Dr. J.M. (Jürg) Thölke

Jürg (1965, Zwitserland) is bedrijfskundige van achtergrond en is gefascineerd door organisaties en haar mensen. Focus in zijn werk is het versterken van het leervermogen van mensen en groepen. Hij werkt op de grens tussen leiderschap en organisatieontwikkeling. Een 'systemische manier van kijken en werken' ontwikkelde zich tot een rode draad in zijn aanpak 'Het grote is in het kleine verborgen'.

Jürg was 8 jaar lang lector Innovatie van Leren in Organisaties bij de HAN, 10 jaar Senior Programma Manager Incompany aan de Nyenrode Business Universiteit (Executive Management and Development) en is oprichter van Inklusief, een coachingsbureau voor mens en organisatie.

Voor meer informatie over Jürg:
www.inklusief.nl

Drs. E.C.H. (Bettina) Willemsen

Bettina (1969) is bestuurs- en organisatiewetenschapper van achtergrond en geïnteresseerd in de psychodynamische processen tussen mensen in groepen. Zij begeleidt organisaties en individuen bij vraagstukken in de onderstroom, daar waar geleerd wil worden en mensen kunnen groeien. Bettina werkt vanuit respectvolle scherpte en met veel oog voor menselijke kracht en kwetsbaarheid.

Sinds haar afstuderen in 1993 heeft zij diverse functies vervuld als leidinggevende, consultant, trainer en coach. In 2016 richtte Bettina De Mangrove bron voor leiderschap op, vanuit haar drijfveer om bij te dragen aan de kwaliteit en betekenis van (persoonlijk) leiderschap in maatschappelijke organisaties.

Voor meer informatie over Bettina:
www.demangrove.nl



Is gevalideerd door

**register
leraar.nl**

Activiteitnr.: lgV2ZDOLqN

30 RU

